广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com
2022年7月
31
总第702期

廣厦報

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

张雷在杭州建工第二十六次股东会暨七届三次董事会上强调

强化风险管控 做好清欠清收 提升企业品牌和影响力

本报讯 7月15日,杭州建工集团第二十六次股东会暨七届三次董事会召开。广厦控股集团总裁张雷作为股东代表出席会议,他强调,杭州建工集团要强化风险管控,做好清欠清收工作,努力提升企业品牌和影响力。

会上,张雷对杭州建工去年取得的成绩表示肯定。他指出,在经济下行压力加大的情况下,杭州建工2021年各项经营指标仍能保持稳步增长,产值和新承接业务量再次突破“双百亿”,实属不易。对于杭州建工未来的发展,张雷强调,一是深化内部企业合作,抱团发展,协同共生,进一步提升企业品牌和影响力;二是将编制三年发展规划作为一项常态化工作来抓,滚动编制,及时审视纠偏,确保企业始终走在正确的发展道路上;三是加大对风险项目管理和遗留问题处理的力度,进一步做好清收清欠工作;四是进一步推动信息化建设和应用,强化风险管控,切实加强对项目全过程的管理和对项目经理的管控。

据悉,2021年杭州建工集团经营生产亮点频现。一是土建项目数量和质地有所提升,公建项目比例有所提高,优质项目经理引进工作初显成效;二是通过制定企业三年发展规划统一了思想,统一了发展目标和思路;三是积极探索内部运行机制改革,加强成本和风险管控,企业发展实现提质增效;四是结合党史学习,积极开展“创新创业精神”主题活动,促进全体员工增强创新创业精神和工作激情。

2022年,杭州建工将以“四个优化”“四个强化”为着力点,推动生产经营工作再上新台阶,进一步提升发展潜力。

“四个优化”包括:一是优化人才队伍结构,加强干部人才队伍、管理技术人才队伍和项目承包人才队伍建设;二是优化财务结构,推动产融结合,增加经营性现金流;三是优化业务结构,解决好分公司发展不平衡、区域发展不平衡的问题;四是优化专业子公司的产业结构,积极拓展市场,深挖潜能,做到内涵提升与外延扩张相结合。

“四个强化”包括:一是强化风险管理,将风险控制贯穿事前、事中、事后全过程,严格落实责任追究制度;二是强化成本管理,加强项目风险控制,不断优化成本管理机制,实现降本提质增效;三是强化机制创新,着力深化市场开拓机制创新,加强用人机制创新和激励分配机制创新,激发企业创新创业活力;四是强化企业软实力,发挥党建引领作用,加强信用分建设。

(刘 愈)

陕西省交通运输厅厅长王海鹏肯定陕西路桥智慧化施工成效

本报讯 7月21日,陕西省交通重点项目高质量建设观摩会在陕西路桥西安外环高速公路项目举行,陕西省交通运输厅厅长王海鹏出席并肯定陕西路桥智慧无人化施工技术成效。

观摩现场,项目部从无人化智慧施工技术、3D数字化路面摊铺控制技术、土路肩现浇加固滑模成型技术、中分带种植土填筑技术及建筑垃圾再生骨料水稳底基层、LSAM-50超大粒径长寿命路面等五个方面,通过短视频和图文并茂的方式,生动展现了项目路面施工“厂站建设标准化、工序控制精细化、施工过程智慧化、安全管理细微化”的管理举措。

王海鹏对此次观摩会的成功举办给予充分肯定,并对全面完成交通重点项目高质量建设提出三点要求。一是各企业、项目应以智慧化无人摊铺技术为起点,探索并促进各项施工技术的工程应用,加强技术交流,积极引导路面施工向数智化突破与创新发展,为实现陕西交通行业施工技术高质量突破提供有力保障。二是时刻把工程质量和安全放在第一位,严把项目建设各个环节,确保项目质量,同时对项目进度进行再梳理,精确任务,责任落实到人。三是在保证质量和安全的前提下全力组织推进,以更加务实的作风,高标准、高效率、高质量推进项目最后冲刺通车。

(吴 迪)

新校揭牌 扬帆起航

7月25日,东阳三建总承包施工的瑞安市第五中学新校舍正式揭牌。

瑞安市第五中学新校舍占地200多亩,总建筑面积约7万平方米,是瑞安市有史以来最大的普高教育投资项目,也是温州市2020年唯一一个投资超5亿元的教育项目,对于全面提升瑞安市南滨江新区教育品质,整体优化教育布局将起到积极作用,也为瑞安市“拥江发展”教育先行打下坚实基础。该项目于2019年11月29日正式动工,疫情期间,项目部全力克服疫情带来的种种困难和不利因素,按质按期完成所有楼栋建设。

(戴赛婵)

控股集团党委开展党员关爱基金捐款活动

本报讯 7月26日,控股集团党委印发通知,组织开展2022年度党员关爱基金集中捐款活动。

通知要求,各直属党组织和党员要按照“自觉自愿、量力而行、尽力而为”的原则,开展好党员关爱基金集中捐款活动。所有关爱基金将由控股集团党委统一上缴至东阳市党员关爱基金账户,向有需要的困难党员送去党组织的关怀和温暖。

(王 维)

杭州日报:杭构集团助力混凝土行业高质量发展

据《杭州日报》报道 “我宣布,竞赛启动!”日前,随着杭州市建设工会副主任裘江宇铿锵有力的一声宣布,“‘926工匠日杯’2022年杭州市混凝土行业‘高性能混凝土设计’职业技能竞赛活动”启动仪式在杭构集团仁和基地展开。

此次竞赛由杭州市建设工会与杭州市商品混凝土行业协会联合主办,杭构集团承办。经过前期层层预选后,来自全市110家混凝土生产企业的6支代表队伍24名选手参加了启动仪式及总决赛。竞赛以“高性能混凝土设计”为基本内容,包括理论知识考试、技能操作和技能面试三部分,每部分总分各为100分。据悉,本次竞赛设团体一、二、三等奖和优秀组织奖;按个人总成绩设1-6名,前3名将授予“杭州市建设系统经济技术创新能手”荣誉称号。

经过激烈角逐,杭构集团杭州建工混凝土公司代表队拔得头筹,获得本次职业技能竞赛一等奖,杭构集团代表队获得三等奖。根据综合评定,杭构集团杭州建工混凝土公司沈佳明获得本次职业技能竞赛第一名,杭构集团王水勇获得本次竞赛第三名,杭构集团杭州建工建材公司叶勇、杭构集团杭州构建新型材料公司沈聪睿分获第四、六名。

混凝土质量事关城市建设百年大计,杭州市建委对此高度重视,对混凝土技能人才队伍的培养也极为关注。本次竞赛的举办对提高全市混凝土行业产品质量及稳定性,促进行业高质量发展,将起到进一步的推动作用。通过竞赛提高了行业相关从业人员技能水平,充分发挥技能竞赛在技能人才培育的作用,增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感,弘扬了工匠精神,充分展示了混凝土行业技术人员的技能水平和精神面貌。竞赛中的优秀参赛人员还将代表市协会、市建设工会组队参加由浙江省建设建材工会、浙江省混凝土协会举办的2022年浙江省建设行业高性能混凝土设计职工职业技能竞赛。

(裘松英 葛晓路)

冲刺年目标

东阳三建全体员工大会强调

齐心协力 攻坚克难 推动企业稳健发展

本报讯 7月16日,东阳三建召开总部全体员工大会。会议要求广大干部员工进一步统一思想、迎难而上、攻坚克难,全力以赴扭转当前被动局面,为顺利实现全年任务目标而努力奋斗。公司董事长楼群、总经理胡迅华出席会议。

楼群对当前公司总部存在的一些问题不遮不掩,公开通报了总部作风建设方面的不足和缺点,并对个别不作为、慢作为、怕担当的部门和人员进行了通报批评。楼群指出,面对新形势新挑战,总部全体员工要从加强学习、加强协同、加强服务三个层面持续改进,全面提升执行力,发挥好总部的带头表率作用。希望所有干部员工坚定信心、振奋精神,增强使命感、事业心,积极迎接各种挑战。要团结协作、尽职高效,增强紧迫感、进取心,在激烈竞争中去抢占市场,获得生机。楼群强调,在严峻的形势面前,更需要广大干部员工立足本职,团结一心,众志成城。只有全公司上下齐心协力,攻坚克难,才能确保企业保持稳定健康发展。

会上,胡迅华通报了上半年公司主要经营指标完成情况,对公司各部门工作作了点评,指出缺点与不足,并对各部门下一步的重点工作进行了强调与部署。胡迅华指出,今年公司面临的形势非常严峻,面对的压力也很大,特别是经营、生产、清欠维权这三大重点核心任务完成情况,更是关系到能否顺利实现年度奋斗目标的重中之重。公司总部机关是全公司的“司令部”“火车头”,希望各个职能部门和全体员工进一步加强紧迫感、危机感、责任感,进一步发挥公司总部在全公司的领导、管理和服务职能,切实把各项工作按年度计划、按重点工作部署,抓紧抓好抓到位,众志成城、攻坚克难,全力以赴扭转当前被动局面,为公司业绩提升作出大家应有的努力和贡献。

(周高良)

陕西路桥半年工作会议要求

再加一把劲 再出一身汗 奋力完成全年目标任务

本报讯 7月23日,陕西路桥集团召开2022年半年工作会议,总结回顾上半年各项工作,安排部署下半年工作任务。公司董事长周恩德出席会议并讲话,党委副书记、总经理石强作工作报告。

今年上半年,公司深入贯彻“讲团结、顾大局,善合作、树正气,出业绩、惠职工”工作方针,紧紧围绕“拓市场、促营收、强管控、提质效”工作主题,团结带领全体干部职工,戮力同心,真抓实干,较好完成上半年经营目标和各项重点工作。新承接合同总额占年度计划的94.2%,完成营收占年度计划的60.4%。

周恩德指出,上半年工作值得肯定,在管理强基、降本增效、疫情防护、党建、廉政建设、队伍建设等方面也取得了很好成绩。对于下半年工作,他要求,一是要讲团结、顾大局,凝心聚力推动公司高质量发展;二是要提质增效,实现公司效益最大化;三是要防腐败,抓廉政,营造风清气正的发展氛围;四是要防风险,抓合规,保证公司持续健康发展。再加一把劲、再出一身汗,攻坚克难,力争圆满完成2022年目标任务。

石强在会上作了题为《聚力攻坚促生产固本强基增效益 为完成全年目标任务发起“加速跑”》的工作报告,报告从市场开发、施工防疫、深化改革、降本增效、安全防疫、引才聚智、正风肃纪、党建工作等八个方面对上半年工作进行了全面回顾,对下半年工作进行了安排部署。石强指出,要按照党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求,不断深化“拓市场、促营收、强管控、提质效”工作主题,持续检视年度工作会议各项任务措施的结果和成效,把“执行第一”理念嵌入经营管理全链条,确保各项工作落实落地。

石强强调,下半年要着力做好七个方面的重点工作。一是攻坚突破,抓生产促营收;二是持续发力,抓经营拓市场;三是强化措施,抓管控提质效;四是固本强基,抓制度夯基础;五是惜才爱才,抓班子带队伍;六是问题导向,抓关键防风险;七是培根铸魂,抓党建树形象。石强指出,今年下半年工作繁重,任务艰巨。希望全体干部职工充分发扬路桥人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,咬定目标,铆足干劲,发起“加速跑”,打好攻坚战,以优异成绩向党的二十大献礼。

(闫博鑫)

导读

浙江进一步支持建筑业做优做强

◀ 第三版 ▶

《广厦报》《广厦人》杂志统一投稿邮箱:gsbgsr@qq.com 电话:0571—89896087 传真:0571-87963818 地址:杭州市莫干山路231号锐明大厦 邮编:310005 准印证:浙企准字第S036号

凝“新”聚力 筑梦启航

新员工为公司注入新鲜活力。近日，为帮助新员工尽快了解公司、转换角色、融入公司氛围，杭州建工、陕西路桥、杭安公司等单位纷纷开展新员工入职培训。

善于学习 厚积薄发 早日成长为企业骨干

本报讯 7月11日至15日，杭州建工集团开展了新员工岗前培训。公司董事长张汉文，党委书记、副董事长郑育辉，总经理宋志刚等参加培训班开班仪式。

张汉文为新员工带来职场第一课。他从公司的发展历史、体制机制、企业文化、产业链布局等各方面向新员工介绍了杭州建工的基本情况。张汉文指出，杭州建工有着深厚的文化底蕴、良好的体制机制、完备的产业链、规范的管理制度和良好的信誉口碑，是一个能为大家提供良好发展机遇和学习机会，值得大家一起为之奋斗的好企业好平台。

张汉文对青年员工提出了五点希望。一是善于学习。要积极向实践学习，向优秀的老员工学习，向行业内标杆企业学习，要把学习当成一种习惯，不断锤炼自己、提升自己。二是勤能补拙。要充分发挥主观能动性和积极性，主动学、主动做，手脑并用，实干肯干。三是厚积薄发。张汉文指出，想做成一件事情不能一蹴而就，工作中要处理好眼前和长远的关系，要有规划和目标，要有经验的积累，储备足够的经验和能力，才能更上一层楼。四是坚持创新创业精神。要按照自己的规划不断努力实现目标，始终保持工作活力，用开放的思维去思考问题解决问题。五是认真工作、健康生活。处理好工作和生活的关系，养成良好的生活态度，以充沛的精力投入到工作中，确保生活工作两不误。

培训期间，公司还为新员工开展了安全理念与安全意识、企业信息化建设、技术管理和创新、施工项目管理、绩效管理等方面的培训。此外，公司开展的室内拓展课锻炼了新员工独立完成任务的能力和团队协作能力；专业礼仪课讲授了规范商务礼仪，从个人形象、待人接物、会议接待等方面，帮助新员工尽快适应职场生活。

培训期间，新员工们还走进杭政工出[2020]9号计算机、通信和其他电子设备制造业项目进行现场观摩，学习项目施工工艺、创新技术，让大家更详细了解项目建设。

（黄媛媛）

担当作为 奋力争先 为公司高质量发展作出新贡献

本报讯 7月15日至17日，陕西路桥集团召开2022年新员工入职培训会。公司董事长周恩德，党委副书记、总经理石强出席会议。

周恩德强调，新员工在正式入职后要注重强化业务学习，做提升素质的“明白人”，勇于担当作为；做干事创业的“实干家”，敢于奋力争先；做高质量发展的“弄潮儿”，为青春擦亮昂扬进取的底色，为公司高质量发展作出新贡献。

石强代表公司对新入职员工的到来表示欢迎，向大家介绍了公司发展概况，并提出殷切希望。他要求，新员工要尽快转变角色，适应环境，进入工作状态，为个人职业发展奠定良好的基础。同时，也要练就过硬本领，甘于吃苦，磨炼意志，勇担责任，珍惜发展平台，以忠诚和感恩之心与陕西路桥共同成长。

据悉，此次培训共有87名新员工参加，其中本科以上学历68人。所学专业类型涵盖土木工程、行政文秘、会计、经济金融、人力资源管理、机械材料、计算机、安全工程、法学等。

（刘 宁）

脚踏实地 努力修炼 争做合格杭安人

本报讯 7月11日至15日，杭安公司开展了新员工岗前培训。培训涵盖了企业发展历程、人力制度、工程管理、技术质量、BIM技术等内容。

新员工见面会上，杭安公司党委书记、总经理孟功乔携高层管理人员、项目经理代表对新员工的到来表示欢迎，并对新员工们提出了殷切期望。孟功乔表示，杭安公司拥有悠久的企业历史、良好的企业品牌，希望新员工们可以快速了解企业文化，及早融入企业，争做一名合格的杭安人。他同时希望新员工尽快转变角色，适应新的环境，快速融入团队，匹配企业发展需求；认真学习、努力工作，多学习、多用心、多积累，提升自身综合能力；谨防心浮气躁，要静下心、沉住气、不断充实自己。希望若干年后，大家可以成长为独当一面的企业骨干。

公司其他高层管理人员及项目经理代表表示，新员工们要坚定信心、明确目标，踏入工作岗位后，要持之以恒、脚踏实地，主动学习，提高责任心。杭安公司也将开展好传、帮、带工作，为每一名新员工配备带教师傅，让大家稳步成长起来。

（郦 栋）

共促『内循环』 助力『稳增长』

陕西路桥与陕西有色冶矿集团签署战略合作协议

本报讯 7月13日，陕西路桥集团与陕西有色冶矿集团战略合作协议签约仪式举行。陕西路桥董事长周恩德，冶矿集团党委书记、董事长李忠民出席签约仪式并致辞。

根据陕西省第十四次党代会精神和省国资委深入贯彻中央提出的“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总体要求，陕西路桥与冶矿集团在充分酝酿对接的基础上，达成了全方位、多角度、深层次的战略合作共识，这是双方企业共促“内循环”、助力“稳增长”的重大部署。

签约仪式上，双方就尾矿及废石作为工程材料、矿产品销售、矿产资源开发、基建工程等方面开展深度合作进行了充分交流，为双方实现产业链、供应链延伸整合，创造新的经济增长点提供新引擎。

（王 萌）

杭安公司 开展急救知识培训

本报讯 7月22日，杭安公司组织开展了外损伤急救知识讲解及实操培训，特邀浙江医院急救培训中心专业培训导师李少冲授课。

李少冲从心肺复苏术、出血止血、伤口包扎、伤病员搬运以及常见的意外伤害与突发事件等方面为参加培训班人员详细讲解现场急救程序与原则。此外，他还重点讲解了心肺复苏术（CPR）的步骤和自动体外除颤仪（AED）的使用。培训中理论与实际案例相结合，内容丰富详实，讲解深入浅出，大家积极参与，课堂氛围热烈。

此次培训是杭州市总工会健康基层行系列活动之一，不仅传播了应急救护理念，更提高了施工人员应对突发事件的现场救护能力，为创建平安工地打下基础。

（郦 栋）

“清凉益站” 致敬坚守者

7月24日，由农工党萧山区基层委主办的“城市清凉日”大型公益活动启动。速派餐饮集团作为爱心企业代表，共献一份爱心。据悉，活动期间，杭州市萧山区、钱塘区、滨江区等地均将建立爱心清凉益站，户外劳动者均可在益站领取清凉饮品；同时，本次公益活动将与部分沿街商铺合作，在商铺内开设“清凉一平米”，供户外劳动者们歇脚纳凉。

切实为职工谋福利办实事

陕西路桥 暑期爱心托管班开班

本报讯 7月18日，陕西路桥爱心托管班正式开班。公司党委副书记、总经理石强，工会主席孙夏丽出席开班仪式，并为孩子们赠送书籍、文具等学习用品。

本期托管班时间从7月18日至8月30日，在工作日的上午8:30到下午17:30为总部职工子女提供托管服务。公司还结合总部自身特点，分设两个托管班。爱心托管班每天轮流安排一名职工（托管子女父母）作为值班人员，帮助和督促学生每天认真完成暑假作业。同时在内部招募大学生职工担任志愿辅导老师，并逐步开设绘画、手工、书法、音乐、舞蹈等多种特色课程。

集团工会将把本次暑期托管班创建作为一项“惠职工”的实事大力推动，稳妥推进托管工作，并在条件成熟的下属单位逐步推进暑期子女托管工作。作为职工的“娘家人”，集团工会将一如既往地用心用情服务职工和职工子女，顺势而为，创建有质量、有温度，贴合职工实际需求的“阳光家园”。

（张 拓）

测出加速度 量出高质量

——记陕西路桥路面公司测量比赛冠军小队

作为老牌施工企业的陕西路桥集团，始终坚持“拓市场、强技能、提品质、创效益”的工作思路，把职工专业技术技能的提升作为企业发展的重点工作。陕西路桥路面公司更是将“老带新”的“师带徒”模式和现代专业技能培训相结合，通过各种制度和措施激励广大职工学技术、练本领、强技能，以良好的竞技氛围调动青年员工们提高个人业务水平的积极性和主动性，立志于全面提高职工队伍整体素质。苦心经营，总有收获，今年5月，在陕西路桥第一届工程测量技能竞赛中，青年员工张育诚、郭文飞、殷磊以优异成绩斩获一等奖。

赛前，项目部通过“老带新”的方式，手把手教学，对工程技术中的重点、难点问题进行了详细讲解和指导，比赛人员白天外出施工，晚上进行理论学习和交流，并针对自身不足和工作中遇到的问题，互相探讨，着力提升各自技能水平。而回顾比赛，他们的荣誉很大程度上源自日常的积累。

张育诚是南环项目质检部副部长，质量安全管控是他的看家本领。日常工作中，为了参建人员能够尽快掌握和熟悉施工过程中的质量知识和工作技术操作的规范流程，他仔细查阅外环项目中所有的图纸及文件，精心编写了各种分部分项施工工艺、技术要点及质量把控方法，将经验总结为文件发放给每一个施工技术人员，供大家在施工过程中学习。这也恰好成了队员学习的重要资料。而他在日常工作中，每天雷打不动地检查项目全线在建工程的施工质量及成品工程的保护措施。这看似简单的工作却十分费心、费神，为了将质量安全举措落实到每一位施工人员，全天大部分时间他都是靠走路到施工场地。而这项“吃力不讨好”的工作，也让他成为了工地上一部分人眼中“不受欢迎的人”，问到他时，他也只是笑笑：“别人怎么想我没关系，我对他人负责，对项目负责就够了。”

这次比赛的骨干人员郭文飞是工程质量管控领域的佼佼者，他对工程施工质量规范熟记于心，刻苦钻研图纸，时刻牢记测量工作不容出错的原则，用实际行动实现了测量放线零错误的目标。同时，他要求现场施工人员认真学习工程技术规范，严格按技术规范的要求进行操作。大到钢材，小到砂石，他都严格按标准化工地建设的要求去规范、定期检验，发现问题立即整改，从原材料入手抓好工程质量，确保一次成优。

“埋下头来干工作，不要急于出成绩”是郭文飞的工作格言。作为一名年轻党员，他始终坚持“吃苦在前、享受在后、克己奉公、多作贡献”的原则，成为每天抵达现场的第一人。当遇到施工难题时，他坚持在现场跟踪，确定施工方案，解决实际问题。作为测量负责人，他做到了实时掌握施工情况、了解工程进度，为项目工程的整体控制掌舵护航，以忘我的工作态度受到现场所有施工人员的认可。

殷磊是几经波折最终通过选拔的“外来户”，比赛期间他从养护项目被借调到外环项目上，比赛结束又匆匆赶回工作岗位。“忙时积累经验，闲时储备能量”“白天忙工作，晚上谋发展”，这是他时刻激励自己的话语，也成为他工作上不断进步的准则。记得在测量比赛开始前，“魔鬼训练班”的“饭后集训、睡前加训”已成为常态，他凭着“不懂就问、量错了就再量”的毅力，坚持熟能生巧的笨办法，一遍又一遍，重复重复再重复，在枯燥的理论和实操练习中始终坚定信念，技能水平也得到了明显提升。比赛当天，测量三人组沉着冷静，积极应对，最终不负众望，从15支队伍中脱颖而出，为公司赢得了荣誉。

他们的成绩是企业践行“技能强企”，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的最好诠释。未来，他们将珍惜荣誉，再接再厉，积极发挥示范带头作用，用行动在测量岗位上发光发热，测出加速度，量出高质量，为项目建设保驾护航，找到“最好”的路，为助力企业高质量发展作出新的更大贡献。

（朱澄馨 许 莉）

浙江省人民政府办公厅
关于进一步支持建筑业做优做强的若干意见

各市、县(市、区)人民政府,省政府直属各单位:

为贯彻落实省委、省政府关于提升建筑业产业竞争力的决策部署,进一步支持建筑业做优做强,经省政府同意,现提出如下意见。

一、加快构建全省统一开放建筑市场。优化建筑市场准入,招标人不得设置限制企业参与投标的不合理条件。推动建筑业转型融合发展,支持施工总承包特级企业在法定承包范围内承担各行业、各等级施工业务,鼓励参与公路水运、轨道交通、机场设施、水利枢纽、综合管廊等大型基础设施项目建设。鼓励中小企业专业化发展,通过工程专业分包参与各领域项目建设。

二、优化资质审批服务。对住房城乡建设部审批权限下放试点的工程勘察、设计、监理甲级资质和施工总承包、专业承包一级资质全面推行告知承诺制审批,实行即报即办,强化失信惩戒,引导企业诚信守法经营。支持具有建筑工程施工总承包一级资质(限钢结构主体工程)的省内企业申请换发建筑工程施工总承包一级资质证书。鼓励特级施工总承包企业通过股权改革方式与国有企业开展合作,支持合作设立的混合所有制建筑业企业申请省级权限内施工总承包和相应的专业承包资质。

三、培育建筑业示范企业。实施建筑业示范企业培育计划,培育一批施工总承包和专业承包示范企业,落实一对一帮扶措施,建立"一企一议"服务工作机制,实行差异化管理。示范企业可优先参与省、部级各类试点及创优评杯,可减免其缴纳的农民工工资保证金,建筑市场信用评价结果为高等级的可免缴政府投资项目投标保证金。企业可将施工总承包和专业承包资质转移至省内全资子公司。到2025年,力争培育150家总承包示范企业和100家专业承包示范企业。

四、支持中小企业发展。发展一批在智能建造、绿色建造、新型建筑工业化等领域走在前列,具备新工艺、新技术、新材料、新设备研发优势的钢结构、装饰、智能化、古建筑等专业生产型企业,在此基础上培育认定一批建筑业领域浙江省"专精特新"中小企业,符合条件的可优先入选建筑业示范企业,并支持申报国家级"专精特新"小巨人企业。在政府采购等方面全面落实支持中小建筑业企业发展的各项政策措施,采购限额标准以上、400万元以下的政府采购工程项目,适宜由中小企业提供的,应当专门面向中小企业采购。

五、推动企业共赢发展。支持我省建筑业示范企业与央企、省外地方国有企业强强联合,积极扩大采用联合体投标方式承建项目试点,省级相关行业主管部门要加强对各地试点工作的指导。支持建筑业企业采用工程总承包模式进入城乡风貌提升、未来社区和未来乡村建设等领域开展投建营一体化业务。

六、推行绿色建造方式。加快推动装配式构件和部件标准化,推广应用一批成熟的装配式建筑结构体系。开展装配化装修试点示范,推广整体厨卫、装修部品和设备管线集成化等技术应用。严格绿色建材评价认证,加大绿色建材、绿色技术、绿色工艺应用力度,大力推广墙体保温隔热技术,鼓励政府投资项目优先采用绿色建材。

七、推进企业科技创新。支持符合条件的建筑业企业申报高新技术企业,建设省重点企业研究院、企业研究院、高新技术企业研究开发中心等研发载体。对取得发明专利、建筑工法,参与编制国家标准、行业标准、地方标准和"浙江制造"标准的企业,同等条件下优先认定省级企业技术中心。推进工程质量创优创杯,每年考核认定"钱江杯"200个以上。对获得国家级、省级和市级房屋建筑市政工程奖项的,根据合同约定可按计价规定计取优质优价费用。

八、加快建筑人才培育。大力实施"金蓝领"职业技能提升行动,全面推行建筑业从业人员职业技能培训,按规定发放职业技能培训补贴。支持在建筑业示范企业建立"新八级"职业技能等级制度,开展特级技师和首席技师试点工作,聘用到特级技师岗位的人员,比照正高级职称人员享受同等待遇,首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定。鼓励建筑业示范企业、行业协会、职业院校、技工院校等作为社会培训评价组织,面向中小建筑业企业从业人员开展职业技能等级认定。鼓励高校积极对接建筑行业人才需求,逐步扩大建筑类专业招生规模。

九、完善"走出去"发展服务机制。在京津冀、长三角、珠三角、西北、中部、西南等重点区域探索建立建筑业企业服务平台,帮助对接省外建筑业管理部门,在信息共享、市场推介、人员培训、注册资格和岗位证书互认等方面提供服务。每年组织开展"联盟拓市"活动,搭建平台支持省内建筑业企业广泛开展合作、共同承揽海外项目,鼓励承揽"一带一路"沿线国家现代交通、数字通信、智慧城市等基础设施和光伏、风电等绿色低碳新能源项目。对我省建筑业企业承接的省外、境外工程项目,在企业资质申报、信用评价、鲁班奖和"钱江杯"等省级以上评选考核等方面予以认可和支持。到2025年底,力争全省建筑业省外产值年均增长10%以上,境外承包工程营业额达到100亿美元。

十、加强境外承包工程政策支持。对符合条件的我省建筑业企业对外承包工程项目发生的国内银行中长期贷款给予贴息;对其承揽的对外承包工程项目发生的投标保函、履约保函和预付款保函等手续费以及资源回运运保费等给予补助。鼓励各地加大对建筑业企业承接境外工程 项目出口信用保险的支持力度,对企业投保出口信用保险参照我省支持外贸发展政策,给予不低于50%比例的保费补贴,单家企业最高不超过500万元。

十一、优化"走出去"发展相关配套服务。加快培育外向型建筑业企业,支持具有一级以上资质的施工总承包企业和综合实力强的钢结构、建筑幕墙、装饰装修等专业承包企业积极开拓国际工程市场。对建筑 业企业出国开展境外承包工程项目尽职调查、招标投标以及工程施工的,及时审批出入境证件,对情况特别紧急的,依法依规提供绿色通道便利。

十二、加大税收政策支持力度。对建筑业企业增值税留抵税额,按规定予以退还。建筑业企业发生的职工教育经费支出,不超过工资薪金总额8%的部分,准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除;超过部分,准予在以后纳税年度结转扣除。对培育、引进高级技术职称或博士学位等高层次人才支付的一次性费用,以及引进各类急需人才实际发 生的租房补贴、安家费和科研启动经费等费用,符合规定的可在企业所得税税前扣除。落实建筑业高新技术企业减按15%税率征收企业所得税优惠政策,对建筑业企业发生 的研发费用,执行企业所得税税前加计扣除政策。企业在境外缴纳的企业所得税税款,可按规定抵免应纳税额。对确实有特殊困难不能按期缴纳税款的建筑业企业,经省级税务部门批准,可以延期缴纳税款。

十三、持续优化金融服务。坚持"两个毫不动摇",对国有企业和民营企业在贷款、债券融资等金融政策上一视同仁。在依法合规前提下,鼓励银行业金融机构创新金融产品,为建筑业企业提供建筑材料、工程设备、商标权等抵押质押贷款业务,发挥应收账款融资服务平台功能,加大政府性融资担保的贷款增信支持。加大对建筑业企业的金融供给,在风险可控的基础上,积极满足建筑业企业合理的流动性贷款需求,鼓励对符合条件的建筑业企业发放无抵押无担保的纯信用贷款,推动降低建筑业企业综合融资成本。对暂时有困难但管理规范、信用良好的企业,银行业金融机构应按照市场化原则合理优化贷款期限、利率和还款方式,不得盲目限贷、抽贷、断贷。

十四、加大发债融资支持力度。支持符合条件的建筑业企业在银行间市场发行债务融资工具,鼓励企业发行碳中和债和可持续发展挂钩债券,募集资金专项用于绿色建筑、超低能耗建筑及既有建筑项目的节能改造。 建立建筑业企业公司债券发行人后备资源库,争取推动一批优质民营建筑业企业纳入知名成熟发行人名单,指导金融机构加大对民营建筑业企业债券投融资服务的力度。引导金融机构综合运用信用风险缓释凭证、交易型增信等多元模式,加大对建筑业企业发债的支持,降低企业发债难度和融资成本。

十五、减轻建筑业企业负担。全面推行保证保险、银行保函替代现金缴纳投标、履约、工程质量、农民工工资等保证金,加快推行电子保函,建立小额保函核签核保绿色通道,力争每年为建筑业业减轻900亿元以上现金缴存负担。鼓励招标人对中小微企业投标人免除投标担保。建设单位要求工程承包单位提供履约担保的,应当同时向其提供相同金额的工程款支付担保。将政府投资项目工程进度款支付比例由80%提高至85%,建设单位应当按约定的付款节点根据实际完成工程量及时足额支付工程进度款,不得由施工单位垫资建设,不得将未完成审计作为工程延期结算的理由,验收合格的工程必须在规定的结算周期内完成结算并支付。全面推行施工总承包企业"一市一账户,全市通用"的农民工工资专用账户管理制度。

十六、健全风险防范机制。健全人工费动态调整机制和主材价格涨跌风险分担机制,承包人可承担5%以内的人工费和材料价格浮动风险,超过部分应由发包方承担。合理分摊新冠肺炎疫情防控等相关费用,建设单位应按照不可抗力的原则及时与施工企业签订补充协议。健全房地产项目风险防范机制,商品房预售资金监管账户中监管额度内的资金,必须用于相关工程建设,商业银行在商品房项目完成房屋所有权首次登记前不得擅自划扣,归属房地产开发子公司的,母公司不得抽调。法院依法规范对预售资金监管账户采取保全、执行措施,保障房地产项目建设。

十七、建立常态化清欠机制。健全完善建筑业企业账款清欠常态化机制,全面排查政府投资、国有投资项目以及房地产开发项目拖欠的工程价款和其他账款,督促及时支付无争议的工程欠款。国有投资工程建设单位要带头依法履行与建筑业企业签订的协议和合同,不得违背企业真实意愿或在约定的付款方式之外以承兑汇票等形式延长付款期限。强化合同履约行为检查,严肃查处承发包双方签订"阴阳合同"的行为,杜绝霸王条款、隐性拖欠。

各地、各有关部门要高度重视建筑业发展工作,健全工作机制,明确职责分工,制定具体措施,确保本意见落到实处。省建筑业高质量发展工作专班要加强统筹协调,加大督促指导力度,切实破解发展中的瓶颈问题,加快推进建筑业高质量发展。

浙江省人民政府办公厅

2022年7月13日

浙江省支持建筑业做优做强政策解读

走出去发展问题、降本减负问题、经营风险和清欠账款问题助力解决企业项目承接难问题、企业培育壮大问题、核心竞争力提升问题、

现就《浙江省人民政府办公厅关于进一步支持建筑业做优做强的若干意见》(以下简称《若干意见》)有关情况解读如下:

一、《若干意见》制定背景

建筑业是国民经济支柱产业,也是我省传统优势产业和富民产业,省委省政府高度重视建筑业改革与发展。近年来,我省建筑业围绕建筑强省战略,产业规模不断扩大,建造能力不断提升,建筑业各项经济指标持续位居全国前列。但是,面对错综复杂的宏观环境和经济下行压力,我省建筑业存在产值增速下滑、行业发展不平衡、核心竞争力不强、技术人才不足等问题,建筑业企业生存竞争相当激烈。为贯彻落实省委省政府高质量发展决策部署,帮助解决建筑业企业在经营发展中遇到的困难,结合我省实际,特制定本《若干意见》。

二、《若干意见》主要内容

《若干意见》重点围绕解决建筑业企业发展过程中存在的主要问题和短板,在回应企业诉求、提供政府服务上提出了6个方面17条措施,重点内容如下:

(一)解决企业项目承接难问题。业务承接是建筑业企业生存之本,也是当前企业反映最为强烈的问题。一是加快构建全省统一开放建筑市场。推动建筑业转型融合发展,支持施工总承包特级企业在法定承包范围内承担各行业、各等级施工业务,鼓励参与大型基础设施项目建设。二是推动企业共赢发展。支持我省建筑业示范企业与央企、省外地方国有企业强强联合,积极扩大采用联合体投标方式承建项目试点,支持企业采用工程总承包模式进入城乡风貌、未来社区、未来乡村等领域开展"投建营一体化"业务。

(二)解决企业培育壮大问题。一是实施本省建筑业示范企业培育计划。培育一批施工总承包和专业承包示范企业,开展"一对一"帮扶措施,制定"一企一议"服务工作机制,对名录内企业实行优先参与试点、评优创杯、免缴农民工工资保证金和和投标保证金等优惠政策,实施差异化管理。二是支持中小企业发展。重点培育一批钢结构、装饰、智能化、古建筑等传统优势行业企业,在认定省级"专精特新"和列入示范企业扶持名录上给予支持。三是优化资质审批服务,对建设部权限下放试点的资质全面推行告知承诺制审批,支持原建筑工程施工总承包一级资质(限钢结构主体工程)的企业依申请换发建筑工程施工总承包一级资质,同时鼓励特级企业与国有企业通过混合所有制改革提升企业竞争力。

(三)解决企业核心竞争力提升问题。一是推行绿色建造方式。建立省级建筑领域碳达峰碳中和考核奖补机制。开展装配化装修试点示范,推广整体厨卫、装修部品和设备管线集成化等技术应用。严格绿色建材评价认证,鼓励政府投资项目优先采用绿色建材。二是推进企业科技创新。支持建筑业企业参与"尖兵""领雁"省重点研发计划,支持申报高新技术企业。对取得发明专利、参与相关标准编制的企业,优先认定省级企业技术中心。针对获奖工程根据合同约定可计取优质优价费用,并增加每年"钱江杯"数量到200个以上。鼓励各地制定出台智能建造支持政策,支持建筑业企业开展智能建造技术开发等业务。三是加快建筑人才培育。鼓励建筑业企业建立博士后科研工作站,搭建高层次人才平台。实施"金蓝领"职业技能提升行动,按规定享受职业技能培训补贴。在建筑业示范企业建立"新八级"职业技能等级制度,开展特级技师和首席技师试点工作。鼓励建筑业示范企业、行业协会等面向中小建筑业企业从业人员开展职业技能等级认定。

(四)解决企业走出去发展问题。一是完善走出去发展服务机制。对国内市场,探索在京津冀、长三角等重点区域市场建立企业服务平台,在信息共享、市场推介、人员培训等方面提供服务。对国际市场,每年开展建筑业企业"联盟拓市"活动,搭建平台支持省内企业合作承揽海外项目。同时,对我省建筑业企业承接的省外、境外工程项目,在企业资质申报、信用评价、鲁班奖和"钱江杯"等省级以上评优评杯等方面予以认可和支持。二是加强境外承包工程政策支持。对符合条件的我省建筑业企业对外承包工程项目发生的国内银行中长期贷款给予贴息;承揽的对外承包工程项目发生的投标保函、履约保函和预付款保函手续费、资源回运运保费等给予补助;对建筑业企业投保出口信用保险参照我省支持外贸发展政策,给予不低于50%比例的保费补贴。三是优化走出去发展相关配套服务。培育外向型企业,支持具有一定资质和能力的企业开拓国际工程市场。对出国开展境外业务的建筑业企业给予审批出入境证件的便利服务。建立国际工程法律顾问团,帮助对外承包工程企业开展国际工程法律纠纷援助。

(五)解决为企业降本减负问题。一是加大税收政策支持力度。按规定退还建筑业企业增值税留抵税额,对确实有特殊困难不能按期缴纳税款的建筑业企业,经批准,可以延期缴纳税款。落实有关薪酬分配指引,严格教育培训经费的提取,准予企业所得税应纳税所得额时扣除职工教育经费支出。二是持续优化金融服务。鼓励银行业金融机构创新金融产品,拓宽金融渠道,加大政府性融资担保公司的贷款增信支持。对符合条件企业发放无抵押无担保的纯信用贷款,对管理规范、信用良好但暂时有困难企业提出一些保护性要求。三是加大发债融资支持力度。降低企业发债难度和融资成本,支持符合条件的建筑业企业在银行间市场发行债务融资工具,建立建筑业企业公司债券发行人后备资源库。四是减轻建筑业企业负担。全面落实保证金制度改革,鼓励招标人对中小微企业投标人免除投标担保。政府投资项目工程进度款支付比例由80%提高至85%,明确不得由施工单位垫资建设,建设单位应当按约定付款节点及时足额支付工程款。全面落实"一地一开户,全市通用"的管理制度,优化专户开立、变更和撤销等业务流程,精简业务资料。

(六)解决企业经营风险和清欠账款问题。一是健全风险防范机制。在人工费和主材价格方面明确了人工和单项材料价格风险合理分担范围,提高施工企业共同应对当前经营风险的能力。针对部分房产企业出现的不规范经营事件,按照国家"三保"要求,对商品房预售资金监管提出具体要求,切实维护施工单位合法利益。二是建立常态化清欠机制。落实清欠清理主体责任,全面排查政府投资、国有投资项目以及房地产开发项目拖欠的工程价款和其他账款,督促及时支付无争议的工程价款欠款。同时,强化合同履约行为,严肃查处承发包双方"阴阳合同"签订行为。

三、《若干意见》的解读机关

浙江省住房和城乡建设厅,联系电话:0571-81050843。

GS 读生活

岁月如歌

张明侠

岁月如歌声般悠扬，载着忧愁和幸福，回荡在璀璨夺目的星空。光阴如潺潺溪水，明月如钩，皎洁如玉悬挂半空，一分一秒消耗着荷塘月色的静谧。一个人独坐月下，尽享着这一份难得的静谧与安详。面对被夜色笼罩在云雾之中起伏不断的远岱，耳边此起彼伏的一片蛙鸣，与朱自清先生的散文《荷塘月色》十分应景。此时的你，惆怅万千，心中荡起层层涟漪，杂乱的思绪伴随一阵阵清风飘向远方……

岁月如同一个神奇的小偷，在不知不觉中偷走了懵懂无邪的少年时光。从我走上工作岗位的那天起，就画下了青葱岁月的终止符，刻下了长大成人的标志线，至此注定要无条件接受一场血雨腥风的洗礼。一张张错综复杂的数据资料，是耕耘者呕心沥血的见证，如同一位躬腰的农人在检阅自己颗粒归仓的农田，眉间的喜悦印证着曾经的凄风苦雨，滚落在黝黑脸颊上的汗滴诉说着心酸与不易。一遍又一遍反复的资料核算，承载着内心的担当与责任，传递着信任与坚持的动力；一次又一次敲击着磨得数字都模糊不清的计算器键盘，回荡着柔韧和初心。苦难和放弃像极了一对孪生姐妹，存在于工作的分分秒秒中。岁月像极了一把锋利的尖刀，无情地刺向一个个对生活充满期冀与希望的人，无畏者在一旁冷眼旁观，或许在等待着绝地反击的那一刻……

时间像锈迹斑斑的漏水表，滴滴答答一分一秒地呈现着自己的工作业绩。然而自己像一头任劳任怨的老黄牛，实在是能量耗尽，到了田坎站定，筋疲力竭，哎嘘一声瘫倒在地，紧闭双眼，口吐白沫，一分一秒在等待岁月的逝去。回首望到身后耕种过一行行错综交织的田地，呕心沥血完成的差事也算是对主人有份交代，毕竟我们尽心尽力地做过了。在平淡无奇的人生中无悔于自己，我们曾经真诚地活过、认真地走完铺满荆棘的道路，完成了人生的轮回和考验。

（来源：陕西路桥路面公司）

GS 读建筑

徽州马头墙

张永祎

进入徽州大地，置身青山绿水间，最先映入眼帘的，就是那千姿百态、错落有致的马头墙了。马头墙，又名跌落山墙，是指高出两边山墙墙面的墙垣，因其翘檐形状酷似昂首的马头而得名。马头墙墙面以白灰粉刷，墙头覆以青瓦，明朗素雅。

古时，徽州人喜欢聚族而居，民居建筑密度很高。一家挨着一家，一户挨着一户，左勾右连。万一哪户失火了，难免会殃及池鱼。为了防患于未然，家家早早地就在屋顶上垒起了高高的马头墙，故而马头墙又被称为封火墙。同时，这个坚固的屏障也可防盗、防雷。马头墙的尖头部位与现代建筑中避雷针原理相似，无论怎样电闪雷鸣，马头墙都会“挺身而出”，哪怕是墙毁瓦裂，也会保证主体建筑完好无损。至于防风防雨的作用，就更显而易见了。

除了保护建筑的功用，马头墙也承担着一定的文化功能。马头墙墙肩的做法多种多样，其退阶尺寸会随山墙高矮以及出檐大小而灵活变动。马头墙有一阶、二阶、三阶、四阶之分，也可称为一叠式、两叠式、三叠式、四叠式。阶数越多，意味着这个家庭历史越久，地位更高，最多的可至五叠。

为什么徽州人要把防火墙做成马头形呢？那是因为马是一种富有灵性的动物，无论作战还是交通，它们都为人类做出过巨大的贡献。马成为刚健、高昂、升腾、昌盛的代名词。

看着这些马头墙，定会为工匠们的艺术创造力而惊叹：顶端鸟兽鱼虫的活灵活现，斗拱粉壁中的祥云绕凤，雀替木雕的巧夺天工，瓦楞里槽的美轮美奂……作为徽州民间工匠精雕细琢十年一剑的重要成果，马头墙成为徽派建筑的点睛之笔。

如此一尊尊的马头墙居然能够把原本静止的建筑彻底带活起来，犹如生气灌注，使整个建筑充盈着动态美感。风和日丽之时，远远便可看到，遥远的天际下排列着密密麻麻的马头墙。它们一字排开，绵延不绝，突然之间，如万马奔腾，争先恐后，横无际涯，势不可挡。

当我们走到近处，明朗素雅的马头墙又呈现出粉壁的斑驳陆离和青瓦的残缺不全。对于漂泊在异乡的徽商们来说，这些马头墙也是他们一步三回头的张望和恋恋不舍的乡愁。

马头墙，看不完的岁月痕迹，说不尽的悠悠情思，让我们走进徽州的历史，品味徽州的文化……

（来源：《人民日报》）

名家画廊

娄师白 绘

GS 读人生

逆境里当以古诗词励志

王金玉

“行至水穷处，坐看云起时。”这么曼妙的文字，居然是诗人王维由于政局变化，仕途艰辛，遭受打击，在逆境中超脱烦忧尘世而得。诗人告诉我们：人生不如意，山水可治愈。“当风轻借力，一起入高空。”诗人侯蒙，一直没考中科举，别人把他画在风筝上，讥笑他妄想升天，而侯蒙正好借风筝上天表达自己一飞冲天的志向。诗人告诉我们：就算遭遇打击，也要潇洒向前。“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝。”诗人刘禹锡正值春风得意时，却被赶出朝廷，仕途遭受打击。身处逆境，没有消沉，一腔豪情言：秋景胜春景。诗人告诉我们：即使身处困境，也要坦然乐观。

那么，何为逆境？就是你想休息的时候，时间不允许；你想放下的时候，责任不允许；你想创业的时候，身体不允许，一切的一切皆不易，你做得再好，都被人指责，受人议论。

身处逆境，怎样度过？古人用诗词告诉我们，逆境中要迸发的生命光芒，要更加璀璨耀眼和激励自我。

李白的《行路难·其一》中写道：“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”诗人不被唐玄宗重用，还遭受朝臣排挤，身处逆境，不是仰天长叹，而是铿锵有声：人生道路再艰难，总有乘风破浪时。刘禹锡的《酬乐天扬州初逢席上见赠》中说：“今日听君歌一曲，暂凭杯酒长精神。”逆境就是一道坎，就像枯萎的树木，春风一来，枝枝生长。一旦过了坎，逆境变顺境。崔道融的《梅花》中提到：“香中别有韵，清极不知寒。”处于逆境，当如凌寒绽放梅花，不失操守，迎寒而开，香气袭人。苏轼的《水调歌头·黄州快哉亭赠张偓佺》则说：“一点浩然气，千里快哉风。”诗人中“逆境”最出名的，当属苏东坡。逆境次数多了，心胸变得更坦然了，人只要有浩然之气，便可享受快意千里风。岳飞的《满江红·写怀》中云：“待从头、收拾旧山河，朝天阙。”岳飞二次北伐，自己孤军奋战，还受奸臣陷害，内心虽然极度愤慨，但却不气馁，不放弃，终有一日要驾长车踏破敌阵。

诚然，人生，从来不是一帆风顺的，总是有浪涛在前方，总是有险境在路上，总是有鸿沟要你跳，而自己所能做的就是坚持到底。

身处逆境，当更加认真活着，努力活出光芒。古人告诉我们，山水最宜治逆境，登高看峰峦起伏、绵延千里，高崖飞瀑的山间点缀着房舍屋宇和水榭亭台，湖上渔舟、游船荡漾，水天相接，千里江山让你更加进取。当你咬牙挺过各种难以逾越的内心痛苦，当你坚持走过那一段段孤独的陷阱，你一旦回眸，便会发现，一个人的成功往往不是在顺境中取得的成功，而是表现在从逆境中走出的一条铺满荆棘的路。

（来源：本报读者）

GS 读诗歌

“八一”抒怀

胡巨勇

是南昌起义的第一声枪响
掀开八月的日历
是井冈山的号角
翻开峥嵘岁月火红的记忆
“八一”，一个平凡的日子
饱蘸着不屈的精神
承载入历史的画册

“八一”是一种高度
它在战争时期的枪林弹雨中拔节
它在和平时期的救灾抢险中涅槃
哪里危险，哪里就有“八一”的身影
哪里危险，哪里就是“八一”的阵地

“八一”是一种情怀
它贯穿着刚强和坚毅
支撑起一个民族屹立不倒的脊梁
烙进骨子里的天职
永远是义无反顾和无怨无悔

“八一”是一种铭记
它有着许多为之骄傲和自豪的名字
黄继光、邱少云、刘胡兰、董存瑞……
青春和生命的绽放装扮着祖国的繁荣昌盛
“向前、向前、向前，
我们的队伍向太阳……”
一曲高歌里迸发着
我们心底油然的崇敬

想要向上生长 必先向下扎根

儒风君

河流唯有深邃才能平静无波，树木只有扎根地底才能茁壮茂盛。人生也是如此，朝着目标大步前进的同时，别忘了沉淀自己。今晚，分享8个沉淀自己的方法，与大家共勉。

回顾目标

人在向前奔跑的时候，不要忘记回头看看最初的目标。它为我们指明了努力的方向，在内心徘徊时提醒我们不忘来时的道路、最初的梦想。愿你历经风霜，依然初心不改，坚定走在自己的路上。

接受不足

金无足赤，人无完人。谁都有缺点，这并不是什么坏事。不要被人生中的不完美困扰，发现缺点才能进步，接受不足才能补足。要记住，修正自己比沉浸在焦虑中更重要，这是提升自己的必要阶段。

学会总结

一个人思想的成熟，不在于年龄的大小、经历的多少，而在于能总结、善自省。每过一天就要有一天的收获，善于反思、归纳，才能及时总结经验教训、调整方向。如此，人生的经历才有它的意义与价值。

消化情绪

一个人再愤怒，也不能改变已经发生的事，我们唯一能做的是改变自己的心态。正视自己的焦虑情绪，找到合适的方法处理它，该放的放下、该忘的忘记，才能看到生活中更多的美好，轻松前行。

保持专注

成功者，往往都有较强的专注力。专注一个领域，能让自己变得更优秀；专心一件事情，能让问题解决得更漂亮。保持专注，抛却杂念，一个人定有广阔的未来。

持续努力

罗马不是一天建成的，任何事情都需要时间。不能因为觉得过程枯燥就急于求成或轻言放弃，真正的高手都懂得久久为功。当你保持足够的耐心、持续为一件事努力时，就总会拥有从无到有、从低到高的收获。

积累经验

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。任何人的强大，都是在积累到一定程度后，由内而外的蜕变。走向目标的路上，每一小步都很重要，不断去做事、去实践，你终会完成人生的进阶。

坚持读书

读书是汲取养分、获得智慧的最好途径。坚持读书，一个人才不会颓废，才能积极进步、探求未来。有时候，一个人，一本书，就是一个世界。

生命因沉淀而厚重，人生因打磨更璀璨。从今天起静静蓄力，你想要的都将奔赴而来！

（来源：人民日报微信）

GS 读经典

时　间

沈从文

一切存在严格地说都需要“时间”。时间证实一切，因为它改变一切。气候寒暑，草木荣枯，人从生到死，都不能缺少时间，都从时间上发生作用。

常说到“生命的意义”或“生命的价值”。其实一个人活下去真正的意义和价值，不过占有几十个年头的时间罢了。生前世界没有他，他无意义和价值可言的；活到不能再活死掉了，他没有生命，他自然更无意义和价值可言。

正仿佛多数人的愚昧与少数人的聪明，对生命下的结论差不多都以为是“生命的意义同价值是活个几十年”，因此都肯定生活，那么吃，喝，睡觉，吵架，恋爱……活下去等待死，死后让棺木来装殓他，黄土来掩埋他，蛆虫来收拾他。生命的意义解释的即如此单纯，“活下去，活着，倒下，死了”，未免太可怕了。因此次一等的聪明人，同次一等的愚人，对生命的意义同价值找出第二种结论，就是“怎么样来耗费这几十个年头”。虽更肯定生活，那么吃，喝，睡觉，吵架，恋爱……然而生活得失取舍之间，到底就有了分歧。这分歧一看就明白的。大别言之，聪明人要理解生活，愚套人要习惯生活。聪明人以为目前并不完全好，一切应比目前更好，且竭力追求那个理想。愚蠢人对习惯完全满意，安于现状，保证习惯。（在世俗观察上，这两种人称呼常常相反，安于习惯的被称为聪明人，怀抱理想的人却成愚蠢家伙。）

两种人即同样有个“怎么来耗费这几十个年头”的打算，要从人与人之间寻找生存的意义和价值，即或择业相同，成就却不相同。同样想征服颜色线条作画家，同样想征服乐器音声作音乐家，同样想征服木石铜牙及其他材料作雕刻家，甚至于同样想征服人身行为作帝王，同样想征服人心信仰作思想家或教主，一切结果都不会相同。因此世界上有大诗人，同时也就有蹩脚诗人，有伟大革命家，同时也有虚伪革命家。至于两种人目的不同，择业不同，即就更容易一目了然了。

看出生命的意义同价值，原来如此如此，却想在生前死后使生命发生一点特殊意义和永久价值，心性绝顶聪明，为人却好像傻头傻脑，历史上的释迦，孔子，耶稣，就是这种人。这种人或出世，或入世，或革命，或复古，活下来都显得很愚蠢，死过后却显得很伟大。屈原算得这种人另外一格，历史上这种人可并不多。可是每一时间或产生一个两个，就很像样子了。这种人自然也只能活个几十年，可是他的观念，他的意见，他的风度，他的文章，却可以活在人类的记忆中几千年。一切人生命都有时间的限制，这种人的生命又似乎不大受这种限制。

话说回来，事事物物要时间证明，可是时间本身却又像是个极其抽象的东西，从无一个人说得明白时间是个什么样子。时间并不单独存在。时间无形，无声，无色，无臭。要说明时间的存在，还得回过头来从事事物物去取证。从日月来去，从草木荣枯，从生命存亡找证据。正因为事事物物都可为时间作注解，时间本身反而被人疏忽了。所以多数人提问到生命意义同价值时，没有一个人敢说“生命意义同价值，只是一堆时间”。“前不见古人，后不见来者”，这是一个真正明白生命意义同价值的人所说的话。老先生说这话时心中的寂寞可想而知！能说这话的是个伟人，能理解这话的也不是个凡人。目前的活人，大家都记得这两句话，却只有那些从日光下牵入牢狱，或从牢狱中牵上刑场的倾心理想的人，最了解这两句话的意义。因为说这话的人生命的耗费，同懂这话的人生命的耗费，异途同归，完全是为事实皱眉，却胆敢对理想倾心。

他们的方法不同，他们的时代不同，他们的环境不同，他们的遭遇也不相同；相同的是他们的心，同样为人类向上向前而跳跃。

一九三五年十月